

Contexte

Le terme de travailleur vieillissant désigne les personnes actives de 50 ans ou davantage qui n'ont pas encore atteint l'âge de la retraite. La définition officielle du Bureau International du Travail (BIT) ne fait cependant pas explicitement mention de l'âge: les travailleurs âgés regroupent ainsi "tous ceux qui, parce qu'ils avancent en âge, sont susceptibles de rencontrer des difficultés en matière d'emploi et de profession". Pour favoriser de bonnes conditions de travail, il s'agit d'adapter l'organisation des tâches aux besoins spécifiques de cette catégorie de personnel. Mais comment encourager les entreprises à employer les 50+?

Objectifs

- ✓ Présenter des techniques de gestion respectant l'expérience, la mobilité professionnelle et l'ancienneté
- ✓ Evaluer les conséquences pour l'entreprise et pour la société de la mise à l'écart du personnel plus âgé
- ✓ Mobiliser les différents prestataires d'assurances sociales (prévoyance professionnelle, chômage, invalidité)
- ✓ Faire valoir les apports spécifiques du personnel plus âgé en termes économiques

Programme

- ✓ Participation des personnes de plus de cinquante ans à la vie active
- ✓ Retraite anticipée, chômage de longue durée, invalidité: quelles alternatives?
- ✓ Relation entre retraite anticipée et avantages pour les jeunes travailleurs

Public-cible

Employeurs, cadres et personnel de toutes les entreprises, responsables des ressources humaines, infirmières et infirmiers d'entreprise, personnel social, entreprises de recrutement de personnel

Animation

M. Jean-Marie Le Goff, maître d'enseignement et de recherche, Institut interdisciplinaire d'étude des trajectoires biographiques (ITB), Université de Lausanne (UNIL)

Dr Elisabeth Koestner, professeur assistante, Enseignement et recherche, HEC, Université de Lausanne (UNIL)

M. Massimo Usel, collaborateur scientifique, Service du médecin inspecteur du travail, OCIRT

Durée/Dates (à choix)	Inscription	Lieu
Une demi-journée Jeudi 18 mai (14h-18h) ou Vendredi 19 mai (8h30-12h30)	Gratuit	OCIRT