

Les 12 projets achevés du programme 50+ santé

<p>Projet no.1 – Conditions de travail des 45 ans et plus dans l'Administration cantonale vaudoise Institut universitaire romand de santé au travail, en partenariat avec le Service de la santé publique du canton de Vaud</p>
<p>Projet no.2 – Santé au travail des 50 ans et plus dans l'Administration cantonale fribourgeoise : quels facteurs protecteurs ? Fondation Charlotte Olivier et Département travail social et politiques sociales de l'Université de Fribourg. En collaboration avec le service du personnel et d'organisation de l'Etat de Fribourg</p>
<p>Projet no. 3. Promotion de la santé des 50+ dans l'Administration tessinoise Mené conjointement par l'Ufficio di promozione e di valutazione sanitaria (UPVS) et la Sezione delle risorse umane (SRU)</p>
<p>Projet no. 4 - Catalogue d'actions exemplaires de santé au travail Juragenda21, avec la collaboration du service de la santé publique, Equiterre, l'hygiéniste cantonal du travail et la Fondation O₂</p>
<p>Projet no. 5 – Elaboration d'un cadre normatif permettant une sensibilisation et une prévention/gestion des risques de mobbing, notamment envers les travailleurs de plus de 50 ans. Haute école de gestion ARC Neuchâtel</p>
<p>Projet no. 6 – Responsabilité sociale des entreprises : proposition d'un ensemble d'indicateurs pour compléter la notation sur la dimension santé à l'usage des investisseurs institutionnels. Centre Info, consultant en investissement durable</p>
<p>Projet no. 7 – Veille de la littérature internationale Institut universitaire romand de santé au travail</p>
<p>Projet no. 8 – Prévention des effets néfastes du chômage sur la santé des personnes de plus de 50 ans engagées dans des mesures de réinsertion Projet intercantonal développé et conduit conjointement par 7 institutions en Suisse romande, soit l'Unité réadaptation-réinsertion de la HEVs à Sion et 6 organisateurs de mesures d'appui en faveur des personnes au chômage : OSEO-Valais ; Caritas Neuchâtel ; Caritas Jura ; Association Mode d'Emploi, Vaud ; Emploi et Solidarité, Fribourg ; Réalise, Genève</p>
<p>Projet no. 9 – Etat de la législation fédérale et cantonale dans le cadre du chômage en 2005 Institut de droit de la santé, Neuchâtel</p>
<p>Projet no. 10 – Analyse critique des différentes dispositions cantonales quant à la (ré)insertion professionnelle des personnes de plus de 50 ans et repérage des pratiques prometteuses. Unité de réadaptation de la HEVs</p>
<p>Projet no.11 – Plan stratégique pour l'élaboration et la diffusion de recommandations « Santé Chômage 50+ » en direction des instances responsables de l'application de la LACI Coordonné par la HEVs, le projet a impliqué étroitement les responsables de 5 associations qui ont été les partenaires du projet 8</p>
<p>Projet no. 12 – Amélioration de l'impact des séminaires de préparation à la retraite Pro Senectute</p>